

**PROCÈS-VERBAL DE LA RÉUNION DU 5 JUIN 2006 DU COMITÉ DE
CONSULTATION SYNDICALE-PATRONALE (CCSP), TENUE DANS LA SALLE DE
CONFÉRENCE « A » DU QUARTIER GÉNÉRAL DE LA DÉFENSE NATIONALE
(QGDN)**

Coprésidents : M. D. Ross, sous-ministre intérimaire

M. H. Price, président du Conseil des métiers et du travail du chantier maritime
du gouvernement fédéral (Ouest)

Membres : Vam R. D. Buck, vice-chef d'état-major de la Défense
Cmdre J. Sylvester, représentant le chef d'état-major des Forces maritimes
Mgén M. Lessard, représentant le chef d'état-major de l'Armée de terre
Lgén J.S. Lucas, chef d'état-major de la Force aérienne
M^{me} S. Siegel, sous-ministre adjointe (Ressources humaines – Personnel civil)
M^{me} K. Ellis, sous-ministre adjointe (Infrastructure et environnement)
Cam T. Pile, chef – personnel militaire
M^{me} S. Chamberlain, représentant le sous-ministre adjoint (Finances et services du
Ministère)
M. M. Symonds, représentant le sous-ministre adjoint (Science et technologie)
M^{me} M. Fyfe-Fortin, représentant la sous-ministre adjointe (Gestion de
l'information)
M. J. MacLennan, président national de l'Union des employés de la Défense
nationale
M. G. Corbett, vice-président, Institut professionnel de la fonction publique du
Canada (PIPSC)
M. R. MacDonald, Association des chefs d'équipe des chantiers maritimes du
gouvernement fédéral (ACECMGF)
M. L. Brown, président, Conseil des métiers et du travail des chantiers maritimes du
gouvernement fédéral (Est)
M. M. Isaacs, président, Association canadienne des agents financiers (ACAF)
D^r P. Dunnett, président de l'Association des professeurs des collèges militaires
du Canada
M. B. Kingston, Alliance de la fonction publique du Canada, Syndicat de
l'Agriculture
M. W. Morrison, Fraternité internationale des ouvriers en électricité, section 2228
(FIOE)

Excusés : M. K. Ready, chef de l'harmonisation institutionnelle de la Défense (CHID)
M. L. Dempsey, président national, Guilde de la marine marchande du Canada

MOTS D'OUVERTURE

1. On souhaite la bienvenue aux membres et la réunion est ouverte.
2. On fait un tour de table pour que les membres et les participants puissent se présenter. On souhaite la bienvenue à M. Gary Corbett en tant que nouveau représentant de l'IPFFPC.

ACCEPTATION DU PROCÈS-VERBAL DE LA RÉUNION PRÉCÉDENTE ET DE L'ORDRE DU JOUR

3. Le procès-verbal de la réunion du 5 décembre 2005 est accepté. M. MacLennan fait le point sur les questions de PSP/CANEX accomplissant des fonctions de la fonction publique (question no. 4) en indiquant que des griefs ont été déposés et traités et qu'il continuera de surveiller la situation, particulièrement pendant les mois d'été. L'ordre du jour est accepté sans modification.
4. Aucun élément d'action ne découle de la réunion précédente.

IMPACT BUDGÉTAIRE

5. Le Vam Buck présente ce point, qui a été soumis par M. Price; cependant, aucune copie de la présentation n'est fournie aux membres du Comité. Le Vam Buck présente un survol de l'impact du budget fédéral 2005 sur le MDN et les FC et le compare au budget de 2006. Il présente également des généralités relatives à la façon dont le budget 2006 sera mis en œuvre et où, ce qui couvre les Forces canadiennes (FC) et le Ministère.

LE POINT SUR LA TRANSFORMATION DES FC

6. Le Vam Buck présente également ce point à l'ordre du jour et des copies de la présentation sont distribuées après la réunion. Le Vam Buck décrit brièvement les nouveaux commandements qui ont été mis sur pied suite à la transformation des FC et souligne qu'en dépit du fait que le point de mire soit sur les FC, il importe de favoriser l'harmonisation à l'intérieur du reste du Ministère. Il décrit également l'élaboration du Plan des capacités de défense, lequel indiquera les secteurs où auront lieu investissement et dessaisissement. Les syndicats prendront part au processus lorsque des répercussions sur les employés sont prévues. Le Vam Buck souligne qu'il ne s'agit pas d'un exercice de réduction des effectifs. Quand les syndicats ont exprimé des préoccupations relatives à la communication de ces changements et à la participation à ceux-ci, le Vam Buck a réitéré que toutes les parties, y compris les syndicats, y prendraient part. Toutefois, la transformation générale nécessitera nombre d'années avant que les changements ne soient mis en œuvre.

NIVEAU 1 – LE POINT

7. Examen du soutien de l'Armée de terre (ESAT) – Le Mgén Lessard fait le point sur la question. Il mentionne que le CEMAT continue de procéder à la dotation et que le personnel du CEMAT a consulté les syndicats à deux reprises depuis décembre. Il mentionne également qu'un rapport consolidé des 390-400 postes qui pourraient être touchés est attendu au début de juin et que l'équipe se réunira de nouveau à l'été dans le but de vérifier et d'élaborer une liste préliminaire de tous les postes au plus tard avant la fête du Travail. Le mgén s'engage à poursuivre la consultation des syndicats une fois la vérification achevée. Il indique également que les postes continueront d'être surveillés au cas par cas. M. MacLennan exprime des préoccupations du fait que le lien entre les activités prévues dans le Plan des capacités de défense et l'ESAT pourrait se traduire par un nombre accru d'employés touchés dans l'ensemble. Le Mgén Lessard rassure M. MacLennan que la question relative aux 390-400 postes déjà répertoriés sera probablement réglée par attrition et les départs à la retraite.

8. Rationalisation de la GI/TI : M^{me} Fyfe-Fortin fait le point verbalement sur cette question. La première phase relative au transfert des ressources est en cours et elle est mise en œuvre au moyen d'un changement dans les rapports hiérarchiques à l'échelon de la section ou de la division, ce qui entraîne des répercussions minimales sur les relations de travail dans la mesure du possible. L'Équipe Tiger examinera la phase 2, détermination des économies, au cours des prochains mois. Les syndicats ont été activement et fréquemment consultés et ils sont engagés depuis l'annonce de l'initiative. Les chefs de projet continueront de consulter les syndicats à mesure que le Ministère donne suite à cette initiative. Elle souligne également que des séances d'accueil et d'orientation ont été offertes aux employés qui ont été transférés dans le groupe GI et que les représentants syndicaux ont été invités à ces séances. Tous les renseignements disponibles sont partagés avec les employés et les syndicats; toutefois, il est impossible de répondre à toutes les questions pour l'instant. Il a été expliqué aux employés et aux syndicats que l'exercice de rationalisation n'est pas un exercice de réduction de l'effectif.

9. POASM : M. Ross fait le point sur la question. Il indique que le POASM a officiellement pris fin en avril 2006 et qu'il a été couronné de succès, ajoutant que la plupart des membres de l'équipe de projet ont été réaffectés. M. MacLennan demande cependant s'il y aura d'autres recommandations ou décisions au sujet du POASM. Le SMA (Mat) répond qu'ils adopteront de saines pratiques de gestion et qu'ils continueront de chercher des façons de l'améliorer.

10. CEMFM : Le Cmdre Sylvester fait le point sur le volet opérationnel des nouvelles missions maritimes pour le Canada, la préparation aux besoins imprévus, les priorités du CEMFM relativement à la transformation des FC et les priorités relativement à la modernisation de la flotte.

11. CEMFA : Le Lgén Lucas fait le point sur le volet opérationnel et ajoute qu'il continuera de s'efforcer de relever le défi de placer les bonnes personnes possédant les bonnes compétences aux bons endroits.

TABLE RONDE

12. M. Price demande un exemplaire de la présentation sur la transformation des FC et le vam l’informe qu’il lui sera acheminé par voie électronique.

**Note administrative : La présentation a été expédiée par courriel aux membres du Comité après la réunion le 5 juin.*

13. M. MacLennan fait le point sur le programme d’apprentissage et explique qu’il est nécessaire d’obtenir un financement à long terme. Il indique également que l’agent négociateur demandera un taux de rémunération national pour les stagiaires au cours de la prochaine ronde de négociation collective. Il s’inquiète aussi des nouvelles dispositions du processus de dotation annoncée à l’interne pour les militaires et des répercussions négatives que cela pourrait entraîner.

14. M. Corbett fait remarquer que le règlement des griefs est trop long et qu’il souhaiterait revenir sur cette question afin de repérer la source.

15. M. Price se dit heureux d’avoir collaboré avec le Vam Buck puisqu’il s’agissait de sa dernière réunion du CCSP et lui offre ses meilleurs vœux pour sa retraite prochaine.

CLÔTURE DE LA RÉUNION

16. Les coprésidents remercient toutes les personnes présentes à la réunion et leur souhaitent un bel été.

DATE DE LA PROCHAINE RÉUNION

17. La prochaine réunion aura lieu le lundi 4 décembre 2006 de 13 h 30 à 16 h, au quartier général de la Défense nationale, salle de conférence B, 13 Tour sud, 101, Col By Drive, Ottawa.

Compte rendu de la réunion du CCSP du 5 juin 2006

Approuvé par :

D. Ross
Sous-ministre intérimaire
Coprésident

H. Price
Président, CMTCN (Ouest)
Coprésident