

**PROCÈS-VERBAL DE LA RÉUNION DU 5 DÉCEMBRE 2005
DU COMITÉ DE CONSULTATION SYNDICALE-PATRONALE (CCSP),
TENUE DANS LA SALLE DE CONFÉRENCE B
DU QUARTIER GÉNÉRAL DE LA DÉFENSE NATIONALE (QGDN)**

Coprésidents : M. W. Elcock, sous-ministre
M. H. Price, président du Conseil des métiers et du travail du chantier maritime
du gouvernement fédéral (Ouest)

Membres : Vam R. D. Buck, Vice-chef d'état-major de la Défense
Vam G.E. Jarvis, sous-ministre adjoint (Ressources humaines – Militaires)
M. D. Ross, sous-ministre adjoint (Matériel)
Vam B. MacLean, chef d'état-major des Forces maritimes
Mgén Lessard, représentant le Chef d'état-major de l'Armée de terre
Lgén J.S. Lucas, Chef d'état-major de la Force aérienne
M. R. Monette, sous-ministre adjoint (Finances et services du Ministère)
Services)
M. K. Ready, chef de l'harmonisation institutionnelle de la Défense (CHID)
M^{me} K. Ellis, sous-ministre adjointe (Infrastructure et environnement)
M^{me} S. Siegel, sous-ministre adjointe (Ressources humaines – Personnel civil)
M^{me} P. Sauvé-McCuan, sous-ministre adjoint (Gestion de l'information)
Dr R.S. Walker, sous-ministre adjoint (Science et technologie)
M. J. MacLennan, président national de l'Union des employés de la Défense
nationale (UEDN)
M. Y. Ducharme, président national, Syndicat de l'agriculture
M. D. Reid, président, Conseil des métiers et du travail du chantier maritime du
gouvernement fédéral (Est)
M. D. Burns, vice-président de l'Institut professionnel de la fonction publique du
Canada (IPFPC)
M. R. MacDonald, Association des chefs d'équipe des chantiers maritimes du
gouvernement fédéral (ACECMGF)
M. M. Isaacs, président, Association canadienne des agents financiers (ACAF)
M. P. Dunnett, président de l'Association des professeurs des collèges militaires
du Canada
M. D. Boulet, Fraternité internationale des ouvriers en électricité,
section locale 2228
M. L. Dempsey, président national, Guilde de la marine marchande du Canada

MOT D'OUVERTURE

1. On souhaite la bienvenue aux membres et la réunion est ouverte.
2. On fait un tour de table pour que les membres et les participants puissent se présenter. On souhaite la bienvenue aux nouveaux membres, M. Daniel Boulet, FIOE et M. Bob MacDonald à leur première réunion en tant que représentants des agents de négociation.

ACCEPTATION DU PROCÈS-VERBAL DE LA RÉUNION PRÉCÉDENTE ET DE L'ORDRE DU JOUR

3. Le procès-verbal de la réunion du 6 juin 2005 est accepté. L'ordre du jour est accepté sans modification.
4. La SMA RH-Civ fait le point sur les affaires courantes. Toutes les affaires courantes ont été achevées.

NIVEAU 1 – LE POINT

5. Examen du soutien de l'armée de terre – le mgén Lessard fait le point sur la question. Il annonce que l'on tiendra une réunion de suivi au printemps 2006 avec les syndicats. Il fait également savoir que l'ensemble des rapports produits jusqu'à maintenant ont été distribués et que si les syndicats ne les ont pas encore reçus, ils doivent s'adresser à son bureau pour en obtenir des exemplaires. Il réitère l'engagement du CEMAT à l'effet qu'aucune activité de mise en œuvre ne sera entreprise avant l'achèvement des consultations syndicales. M. MacLennan remercie le mgén Lessard et le CEMAT pour la possibilité de se prononcer et pour la transparence du processus.
6. POASM – M. Ross fait le point sur la question. M. Ross fait savoir que le projet est dans la bonne voie et devrait prendre fin en 2006. L'équipe du projet a travaillé en étroite collaboration avec les syndicats et les employés les plus touchés. M. Burns se demande combien d'aménagements sont en instance et s'il sera éventuellement nécessaire de procéder à un réaménagement des effectifs. M. Ross fait savoir qu'il n'entrevoit aucun réaménagement des effectifs. M. Price qualifie l'intervention de « bien faite » et remercie la SMA (Mat) pour la saine gestion de ce projet.
7. Évaluation de la prestation des services de technologie de l'information du MDN/FC – M^{me} Fyfe-Fortin fait le point sur la question. Elle explique que le projet comportait trois objectifs principaux :
 1. Soutenir la vision du CEMD et l'Énoncé de la politique de défense – accroître l'efficacité opérationnelle en réaffectant le personnel militaire à des priorités militaires plus élevées;
 2. Élaborer et mettre en œuvre un niveau de service normalisé et une plate-forme standard pour l'infrastructure des TI, destinée à une utilisation domestique et en appui aux opérations de déploiement; et
 3. Positionner le Ministère pour qu'il réponde à l'initiative des services partagés à la grandeur du gouvernement actuellement en cours d'élaboration par le Secrétariat du Conseil du Trésor et Travaux publics et Services gouvernementaux Canada.

M^{me} Fyfe-Fortin informe le Comité que l'exercice de collecte des données s'est achevé en octobre et que la validation des données était en cours. La consultation des syndicats s'est déroulée en février, mai, juin et octobre 2005. Le mandat officiel a été élaboré à l'automne 2005 avec la participation des syndicats.

8. M. Burns fait savoir qu'il a reçu de la rétroaction de la part de ses membres qui sentent que les consultations ont consisté essentiellement en une séance d'information au lieu d'une véritable consultation. M^{me} Fyfe-Fortin reconnaît qu'il ne sera pas possible de mener des consultations sur de l'information tant que l'on n'aura pas complété une analyse. Les coordonnateurs de projet souhaiteraient poursuivre la discussion avec les syndicats au cours des prochaines phases de l'examen qui comprendra une phase d'analyse. L'analyse sera utilisée pendant l'élaboration des options en matière de transformation et de l'analyse de rentabilisation. La prochaine réunion des syndicats est fixée provisoirement à la fin janvier 2006. *(Note administrative : Après la réunion (7 décembre 2005), M. Burns a fait parvenir au Comité une correction relative à ses commentaires. En fait, il reconnaît que des discussions régulières ont eu lieu entre l'Institut et M^{me} Fyfe-Fortin; M. Burns n'était pas au courant qu'elles avaient eu lieu parce qu'un courriel a été mal adressé. L'Institut entretient néanmoins certaines inquiétudes à l'égard du projet; toutefois, ils sont « confiants que Mariette Fyfe-Fortin continuera de donner suite à son engagement de tenir de vastes consultations ».*

TRANSFORMATION DES FC ET HARMONISATION INSTITUTIONNELLE DE LA DÉFENSE

9. Le mgén Natynczyk fait le point sur l'initiative de transformation des FC. Il met en lumière les éléments suivants :

- La transformation concerne la force régulière, la force de réserve ainsi que tout impact potentiel sur les postes civils.
- La date prévue de l'entrée en fonction de trois nouveaux quartiers généraux est le 1^{er} février 2006 (Commandement Canada, CFEC, COMFOSCAN). Ils partageront des locaux sur Star Top Road;
- Il y aura six quartiers généraux régionaux responsables de l'ensemble des opérations au Canada et dans la zone continentale des États-Unis.

10. M. Ready fait le point sur l'harmonisation institutionnelle de la Défense. Il informe le Comité qu'un certain nombre de réunions se sont tenues avec les syndicats et les cadres intermédiaires. Son équipe utilisera le plus grand nombre possible d'outils de communication pour obtenir l'information auprès des employés et des gestionnaires. Il ajoute également que pour la plupart des employés, la transformation des FC ne sera pas visible puisque plusieurs postes demeureront inchangés. M. Ready demande à la chaîne de commandement de s'assurer que l'on dresse un portrait juste en informant le personnel civil. Plus particulièrement, bien que des changements majeurs sont à prévoir dans le commandement, dans l'aspect relatif au contrôle des FC et dans les objectifs, la transformation sera, pour bon nombre de civils, assimilable à une procédure régulière; la population de civils ne doit pas s'attendre à constater des changements majeurs dans la façon dont ils accomplissent leur travail. Ce phénomène est attribuable au fait que le contenu des emplois demeurera le même dans la grande majorité des cas. Ainsi, bien qu'il

puisse y avoir des changements quant à l'affectation à un commandement ou à une unité, le travail en soi restera inchangé.

11. Le vice-amiral MacLean ajoute que les FC continueront d'offrir des services et de bénéficier de l'appui de la main-d'œuvre civile même si la structure du commandement peut sembler différente ou doit être ajustée à la suite de la transformation.

APPROBATION DU CADRE RÉVISÉ DU COMITÉ DE CONSULTATION SYNDICALE-PATRONALE

12. M^{me} McCusker fait le point sur cette question. Il s'agit du suivi d'une réunion de juin 2005 et des résultats de l'examen du cadre effectué par des consultants en 2004-2005. Les révisions ont été apportées au cadre telles qu'elles avaient été convenues à la réunion de juin 2005. L'approbation finale a été sollicitée auprès du Comité. Le cadre est approuvé avec modifications.

TOUR DE TABLE

13. M. Reid remercie la direction de son appui au cours du récent processus de négociations collectives.

14. M. Burns se dit heureux de constater que des progrès ont été réalisés dans l'utilisation de la consultation au sein du Ministère.

CLÔTURE DE LA RÉUNION

15. Les coprésidents remercient les personnes présentes à la réunion et leur souhaitent de Joyeuses Fêtes et un Joyeux Noël.

DATE DE LA PROCHAINE RÉUNION

16. La prochaine réunion aura lieu le lundi **5 juin 2006 (à confirmer) de 13 h 30 à 16 h**, au quartier général de la Défense nationale, salle de conférences B, 13 Tour sud, 101, Col By Drive, Ottawa.

Compte rendu de la réunion du CCSP, 5 décembre 2005

Approuvé par :

W.P.D. Elcock
Sous-ministre
Coprésident

H. Price
Président, CMTCM (Ouest)
Coprésident