

6009-21 (A1)

le juin 2001

**PROCÈS-VERBAL DE LA 9<sup>e</sup> RÉUNION DU COMITÉ DE  
RELATIONS OUVRIÈRES-PATRONALES (CROP) 1 DAC-UEDN  
TENUE LE 9 MAI 2001, À 8 H 15, À WINNIPEG(MANITOBA)**

---

Coprésidents : Bgén D. Lucas, A1/A4

Remplaçant : M. B. Molsberry, UEDN, vice-président (Man. et Sask.) (absent)  
M<sup>me</sup> D. Graham, UEDN, vice-présidente (T.-N., Labrador et N.-B.)

Secrétaire : M<sup>me</sup> B. Hebert, A1 GRH PC p.i.

Membres : Col J.Y.P.D. Gosselin, A4 GA (absent)

Remplaçant : Lcol J.P.G.S. Duplain, A4 Sout GA

Col G. Morey, A7

Col C. Wauthier, A1 Pers

Lcol W.C. Hussey, A5 Contr

M. P. Turcq, UEDN, vice-président (Québec)

M<sup>me</sup> D. Graham, UEDN, vice-présidente (T.-N., Labrador et N.-B.)

Remplaçant : M. D. Pike, UEDN vice-présidente (N.-É.)

Exposés par : Bgén W.T. Johnson, DG Pers Air

M. B. Thistle, DSGPC Air

Lcol R.J. Palmer, O Admin 17<sup>e</sup> Escadre

Maj W.J. Harding, DPS Air 5-2

M<sup>me</sup> T. Murray, CSRHC (prairies)

Ltv F.A.J. Boyes, 17 Ere, CRC

Ms. D. Buck, Présidente UEDN, Locale 705

M<sup>me</sup> D. Joudrey, A1 GRHRE PC

DISCUSSION

MESURES DE  
SUIVI

INTRODUCTION

1. L'A1/A4 et la V.P. (T.-N./Lab./N.-B.) de l'UEDN déclarent la séance ouverte à 8 h 15. L'A1/A4 demande que les participants se présentent et il souhaite la bienvenue à tous et à toutes. La V.P. (T.-N./Lab./N.-B.) de l'UEDN souhaite la bienvenue au V.P. (N.-É.) de l'UEDN et au président de la section 705 de l'UEDN; il demande que le CRPS accepte que le président de la section 705 de l'UEDN participe à la réunion à titre de membre à part entière pour discuter des questions relatives à la 17<sup>e</sup> Escadre.

2. L'A1/A4 demande s'il y a des modifications à l'ordre du jour. Il y a une modification au troisième point du paragraphe 1, qui devrait être : Formation de perfectionnement du CRPS dans les escadres/unités (CSRHC [Prairies]). L'ordre du jour est également modifié pour y ajouter un autre point sous la rubrique *Tour de table*, à savoir Questions sur le PEA à la 17<sup>e</sup> Escadre.

## AFFAIRES EN COURS

3. On examine le procès-verbal de la dernière réunion. Le DSGPC Air demande que l'on apporte la modification suivante :

La dernière phrase du paragraphe 9 devrait être la suivante : A1 GRH PC  
Le DSGPC Air fait savoir que le groupe d'analyse des répercussions de la NGC du Ministère a cerné les mêmes problèmes; il fera néanmoins connaître les préoccupations de l'UEDN au groupe d'analyse des répercussions et à l'EPNM.

4. On examine les points suivants qui nécessitent un suivi :

a. MARC (projet pilote)

- 1) La DCSRHC (Prairies) signale qu'elle a fait part des préoccupations de l'UEDN au DEGC. L'équipe du DEGC travaille avec le BPR chargé du mode alternatif de règlement des conflits (MARC) à l'UEDN et elle a rencontré les représentants de l'UEDN à Ottawa le 28 mars 2001. Le CSRHC (Prairies) annonce qu'il y aura bientôt une stratégie pour former les représentants syndicaux dans le domaine du MARC. La DCSRHC Pr fournira des copies du compte rendu de décisions de la réunion du 28 mars que l'on annexera au présent procès-verbal. DCSRHC Pr
- 2) Le représentant du CRC 17 Ere présente un rapport sur la situation du CRC et indique que, par inadvertance, le comité directeur de la 17 Ere n'est pas sur la liste de distribution. Le CRC 17 Ere donne un aperçu du rapport et il indique qu'il a rencontré le président de la section 705 de l'UEDN et le BPR chargé du MARC à l'UEDN pour donner suite à certaines des préoccupations exprimées localement à l'égard du MARC. Le CRC 17 Ere communique au comité les conclusions du rapport rédigées par M<sup>me</sup> Jennifer Lynch; il précise que bien qu'il ne soit DCSRHC Pr  
V.P. (T.-  
N./Lab./N.-B.)  
de l'UEDN  
CRC 17 Ere  
DSGPC Air

pas possible de distribuer le rapport complet, il essaiera de donner la partie qui porte sur la 17 Ere. Les représentants de l'UEDN insistent sur le fait que la communication avec les intervenants et entre ces derniers a été essentielle à la réussite de la mise en œuvre. Le CRC 17 Ere annonce que le CGP devrait approuver une stratégie de communication ministérielle en septembre 2001. Il s'ensuit une discussion sur la nécessité d'adapter la programmation du MARC aux différences de « culture » existant entre les commandements d'armée. Le président de la section 705 de l'UEDN demande s'il existe des statistiques sur ce qui ne fonctionne pas bien dans le MARC. La DCSRHC Pr fera le point de la situation au niveau national à la prochaine réunion et le CRC 17 Ere donnera des statistiques sur le projet pilote au niveau local. Le DG Pers Air déclare que les statistiques devraient comprendre les succès comme les échecs. Il est à craindre que les escadres isolées ne reçoivent pas le même type de service que les autres escadres. La DCSRHC Pr fera part des craintes des membres au DEGC. L'UEDN fera de même. Le DSGPC Air fera un suivi sur les carences dans la mise en œuvre du projet et fera un rapport à la prochaine réunion du CRPS.

- b. Formation de perfectionnement du CRPS – La DCSRHC Pr signale que le DGRT est toujours en train d'évaluer le programme de formation en concertation avec le DGAPP. La V.P. (T.-N./Lab./N.-B.) de l'UEDN indique que la formation a déjà fait l'objet d'un projet pilote dans la région de l'Atlantique et dans la région de l'Ontario; elle demande que l'on choisisse deux endroits pilotes pour la Force aérienne. Elle demande aussi si la formation existe en français. Elle fait remarquer que la formation est essentielle pour les membres des CRPS; l'absence de formation réduit l'efficacité de certains comités locaux. La V.P. (T.-N./Lab./N.-B.) de l'UEDN déclare que le cours sera donné conjointement par des animateurs du syndicat et des animateurs de la direction. Il faudra qu'il y ait des séances de formation à l'intention des formateurs. La DCSRHC Pr recevra une copie du programme de formation et vérifiera si la formation existe dans les deux langues officielles. L'A1 GRH PC et la DCSRHC Pr prépareront un plan de mise en œuvre d'ici la fin juin, qui devra être examiné et

DCSRHC Pr  
A1 GRH PC

approuvé par les membres du CRPS.

Note de la secrétaire – La DCSRHC (Prairies) est en train de faire les démarches pour obtenir une copie du programme d'instruction en question, qui sera examinée par son personnel pendant l'été. On prévoit qu'un cours-pilote (d'une durée de 2 à 3 jours) sera prêt à être donné d'ici octobre 2001. L'A1 GRH PC pense que les membres du CRPS de l'UEDN de la 1 DAC formeraient un auditoire approprié pour le cours-pilote; cette suggestion sera étudiée au cours de la prochaine réunion du CRPS.

La DCSRHC (Prairies) fournira de l'information supplémentaire sur les aspects logistiques de la mise en œuvre complète du programme d'instruction, à savoir des recommandations sur l'utilisation de ressources d'instruction à contrat ou de ressources internes (direction et syndicat). Cependant, il est probable qu'après le cours-pilote, on aura besoin d'un programme de formation des formateurs, ce qui nécessitera la participation de quatre instructeurs de la Force aérienne (venant de la direction) qui donneront ensuite le cours à 10 endroits différents.

Le programme complet devrait être prêt pour l'ensemble de la Force aérienne au début de 2002; le calendrier des cours individuels devra être fixé en concertation avec les CRPS des escadres. Bien qu'il ait été un temps où elles étaient financées par le Ministère, les dépenses seront maintenant assumées par la Force aérienne; par conséquent, on fournira un budget, accompagné d'une proposition pour la mise en œuvre, à la réunion du CRPS de l'UEDN de la 1 DAC à l'automne.

- c. *Knowing Your Collective Agreement* (votre convention collective) – La DCSRHC Pr indique que la formation a été donnée à Greenwood les 23 et 24 avril. Le V.P. (N.-E.) de l'UEDN indique que les employés et les superviseurs étaient contents de la formation. La DCSRHC Pr indique qu'elle a parlé à l'A1 GRH PC de l'instruction à la 17 Ere et au QG 1 DAC; elle va faire le nécessaire pour que l'expert-conseil vienne à Winnipeg. L'A1/A4 accepte de financer les frais de déplacements à cette occasion.

DCSRHC Pr

- d. Clarification en ce qui concerne les effectifs civils par rapport au cadre de gestion des postes civils vacants (CGPCV) et à la planification d'activités – Le DSGPC Air qu'il a rencontré, avec le DG Pers Air, le CEMFA et qu'il a été décidé qu'il n'y aurait pas de changements pour le moment au CGPCV de la Force aérienne. Cependant, on clarifiera davantage dans le Guide de planification du CEMFA le lien entre le CGPCV et le « contrôle de l'effectif ».
- DSGPC Air
- e. DMPS – Scénario en cas d'échec – Le DSGPC Air indique que la question de savoir ce qui sera fait en cas d'échec d'un projet de DMPS a été posée au CCSP; elle a été transmise au sous-comité sur la DMPS qui va l'étudier. Le DSGPC Air communiquera avec le CRPS en ce qui concerne le rapport du sous-comité et la réponse du CCSP.
- DSGPC Air
- f. Plan de continuation de la DMPS – L'A7 signale que l'on traitera les questions relatives à la gérance de la DMPS dans le guide de la planification d'activités; il fait remarquer toutefois que la plupart des projets sont ministériels et qu'il faudra s'en occuper au niveau de l'administration centrale. L'A5 Contr informe les participants qu'il aura probablement des observations à faire à l'issue de ses vérifications. Le DPS Air 5-2 abordera la question avec le DG DF Air dans une note d'information.
- DPS Air 5-2
- g. On a traité les rapports de griefs de la 1 DAC dans la rubrique *Points en cours de discussion*.
- h. Coûts du NFTC à Moose Jaw – A5 Contr explique que le financement de Moose Jaw n'est pas sorti du budget de la Force aérienne l'an dernier. Il travaille à une ventilation des coûts de la 15 Ere par rapport aux coûts du NFTC; il transmettra l'information au comité dès qu'il l'aura.
- A5 Contr
- i. Financement de la stratégie de l'employabilité – La DCSRHC Pr signale que le financement de la stratégie de l'employabilité ministérielle n'était en vigueur que pendant deux ans et qu'elle ne l'est plus; cependant, le DGAPP est prêt à travailler avec les GARH de niveau 1 pour réunir les soumissions du CGP si besoin est. En ce qui concerne les projets particuliers de DMPS, l'A7 explique que le PCA et l'ESSS devraient inclure les coûts de recyclage des employés dans les prévisions et que, pour les projets
- A7  
DSGPC Air  
A1 GRH PC  
DCSRHC Pr

particuliers de la Force aérienne, le DG DF Air devrait recenser les coûts de recyclage dans la planification de la transition dans le cadre de la programmation des immobilisations. L'A7 assurera un suivi de la question et rendra compte au CRPS. Le DSGPC Air et l'A1 GRH PC évalueront les besoins actuels pour la formation générique à l'employabilité, c'est-à-dire la continuation des objectifs de la stratégie d'employabilité. La DCSRHC Pr accepte de parler au Directeur – Politiques d'emploi civil. Le SMA (RH civ) saura ainsi qu'il est possible qu'on ait besoin de fonds supplémentaires pour l'employabilité.

- j. Mise hors service des CH 113 – L'A1/A4 indique qu'il n'y aura pas de répercussions pour le personnel civil.

## AFFAIRES NOUVELLES

5. DMPS – Le DPS Air 5-2 fait le point sur l'Examen des services de soutien aux sites (ESSS), faisant remarquer qu'une évaluation de la capacité sera présentée à la réunion du CGD en juin. Le V.P. (N.-E.) de l'UEDN suggère que l'UEDN puisse prendre connaissance de la version provisoire de l'évaluation. Le DPS Air 5-2 déclare que le VCEMD est en train d'examiner la version provisoire du document et qu'elle ne peut pas encore être diffusée. Le DPS Air 5-2 indique que l'Indice de service dans les bases (ISB) sera mis en œuvre dans quatre escadres cet automne et dans toute la Force aérienne d'ici mars 2002. On fait remarquer que l'ESSS est en attente jusqu'à ce que des décisions aient été prises à la réunion du CGD en juin. On est en train d'évaluer les soumissions pour le PCA.

6. Déménagement du 2 PPCLI – L'O Admin Ere de la 17 Ere fait le point sur les répercussions que le déménagement du 2 PPCLI de la 17 Ere à la BFC Shilo aura sur les employés civils à la 17 Ere. On s'attend à ce que les employés civils touchés qui occupent un poste de durée indéterminée reçoivent une offre d'emploi raisonnable (20.3). Le 2 PPCLI enverra un groupe précurseur cette année, environ 100 militaires l'an prochain et le reste du bataillon en 2003. La V.P. (T.-N./Lab./N.-B.) de l'UEDN demande que l'on communique le plan des ressources humaines au syndicat. Le Col Palmer précise que les employés recevront des offres d'emploi conformes au cadre de gestion des postes civils vacants de la 17 Ere.

7. Détermination des problèmes à Moose Jaw et à Goose Bay – A7  
La V.P. (T.-N./Lab./N.-B.) de l'UEDN demande une description détaillée du travail effectué par l'entrepreneur et du travail fait par la base avec les coûts correspondants. L'A1/A4 répond que l'UEDN a

une copie du contrat dans lequel est détaillé le travail accompli par les entrepreneurs. La V.P. (T.-N./Lab./N.-B.) de l'UEDN explique que les emplois civils et militaires augmentent aux deux endroits et que le syndicat craint que l'on recrée des postes qui avaient été supprimés. L'A1/A4 confirme que le cmdt de la 5 Ere cherche des ressources supplémentaires; il demande à l'A7 de fournir les renseignements suivants : nombre de ressources militaires, civiles et PSP et raisons de l'augmentation. L'A1/A4 fait remarquer que la situation en matière de ressources à changer à Moose Jaw parce que le Ministère a décidé de conserver les Snow Birds.

8. Négociations collectives – Le V.P. (Québec) de l'UEDN déclare que le Conseil du Trésor a offert à toutes les tables de négociation de l'AFPC une augmentation de 2 % par an pour une convention collective de trois ans. Les membres de l'AFPC attendront jusqu'au 24 mai 2001 pour voter sur le déclenchement d'une grève; on prévoit que la majorité des membres voteront en faveur de la grève. La V.P. (T.-N./Lab./N.-B.) de l'UEDN confie que les membres du syndicat sont fatigués et frustrés. L'A1/A4 souhaite que le syndicat et la direction travaillent ensemble pour éviter que le différend n'entraîne la détérioration de leur relation. Il veillera à ce que le CEMFA soit au courant de la position du syndicat. A1/A4

9. Préoccupations de l'UEDN

- a. Rapports financiers – Selon la V.P. (T.-N./Lab./N.-B.) de l'UEDN les renseignements financiers ne sont pas communiqués régulièrement au niveau local. Elle suggère que les autres escadres suivent l'exemple de la 22 Ere qui fournit les rapports financiers. L'A5 Contr indique que si certaines escadres ne fournissent pas l'information convenue aux présidents locaux de l'UEDN, la V.P. (T.-N./Lab./N.-B.) de l'UEDN peut soit l'aviser, soit en parler directement au cmdt de l'escadre concernée. L'A5 Contr ajoute qu'il donnera des directives aux Contr Ere à l'occasion de leur conférence qui se tiendra bientôt. L'O Admin de la 17 Ere suggère que le Contr transmette l'information financière au coprésident (direction) du CRPS de l'escadre pour la faire distribuer. V.P. (T.-N./Lab./N.-B.) de l'UEDN A5 Contr
- b. Relations syndicat-direction dans les escadres – Le V.P. (Québec) de l'UEDN signale que des progrès ont été faits à la 3 Ere, mais qu'il reste encore des problèmes à régler. La V.P. (T.-N./Lab./N.-B.) de l'UEDN parle des problèmes qu'il semble y avoir pour obtenir les données sur les emplois de durée déterminée de la 17 Escadre. L'O Admin

de la 17 Ere indique que l'information a été communiquée au précédent CRPS et que les représentants de l'UEDN ne lui ont pas signalé avoir besoin d'autre chose. Le problème devra être résolu au niveau local.

10. NGC – Le DSGPC Air explique que l'instauration de la NGC a ralenti, en attendant que le Conseil du Trésor prenne certaines décisions concernant la mise en œuvre. Des groupes d'analyse des répercussions de la NGC ont été créés dans chaque escadre et chez le CEMFA. Les représentants du syndicat font partie de ces groupes. La préparation de la mise en œuvre de la NGC porte actuellement sur la question de la mise à jour des compétences pour quelque 1300 postes de la Force aérienne qui pourraient avoir changé depuis l'examen de 1998. Le DG Pers Air indique qu'il n'y a pas de problème d'argent s'il est nécessaire de reclassifier les postes. Le CEMFA enverra une lettre à tous les employés concernant la mise en œuvre de la NGC dans les semaines à venir. Le DSGPC Air explique que la Force aérienne a envoyé un grand nombre de personnes suivre des cours de transition et qu'il y aura d'autres cours semblables à l'avenir. La V.P. (T.-N./Lab./N.-B.) de l'UEDN le remercie du fait que les membres du syndicat ont pu suivre la formation. Le DG Pers Air déclare qu'il continuera à promouvoir les avantages de la formation de transition.

11. Hélicoptères maritimes – L'A7 indique que l'endroit ne sera pas A7  
choisi tant que l'étude n'est pas terminée, soit au début du mois de  
juin selon les prévisions. Il fournira le rapport à l'UEDN une fois qu'il  
aura été diffusé par DGDF.

12. Aperçu du budget – L’A5 Contr présente l’information sur l’attribution des fonds pour 2001-2002 aux escadres et confirme qu’il y aura une réduction de 1,5 % du budget. L’A4 Sout GA indique qu’il y aura une plus grande flexibilité dans l’utilisation des fonds affectés à l’ETS et au frais F et E cette année. Les fonds affectés aux vols et au soutien de l’infrastructure ont été réduits et on a mis l’accent sur le renouvellement du personnel. La V.P. (T.-N./ Lab/N.-B.) exprime ses inquiétudes quant aux répercussions sur les emplois civils. On lui a dit que certains employés occupant des postes de durée déterminée pourraient être touchés; il ne devrait pas y avoir de répercussions sur les postes de durée indéterminée.

13. Programme d’aide aux employés – L’A1 GRHRE PC présente un rapport sur les activités du PAE et des chiffres pour la période allant d’octobre 2000 au 31 mars 2001. Le DSGPC Air explique qu’il a transmis au comité consultatif national du PAE la demande de l’UEDN concernant la tenue annuelle d’un symposium sur le PAE. Il indique que le symposium sera tenu tous les deux ans. Le V.P. (N.-E.) de l’UEDN déclare que le PAE du MDN fêtera son 20<sup>e</sup> anniversaire l’an prochain.

14. Équité en matière d’emploi – L’A1 GRHRE PC présente un bref rapport sur l’équité en matière d’emploi et décrit les exigences relatives au recensement pour lequel le taux de réponse doit être au minimum de 80 %. Le DSGPC Air indique que selon les premiers résultats jusqu’à présent 35 % des employés ont rempli et envoyé le formulaire de recensement. L’A1 GRHRE PC indique qu’elle suivra de près le taux de réponse et qu’elle prendra des mesures au besoin.

15. Effectifs militaires et civils – L’A7 indique que l’UEDN recevra dans le mois une version électronique de l’information concernant les militaires. On présente les chiffres concernant les effectifs civils et la V.P. (T.-N./Lab./N.-B.) de l’UEDN est content du rapport. A7

16. Chiffres sur les griefs – L’A1 GRH PC présente les chiffres sur les griefs civils pour la période allant de janvier 2000 au 31 mars 2001. L’A1 Pers indique que le rapport devrait contenir davantage d’information. L’A1 GRH PC et la DCSRHC Pr se réuniront pour discuter des exigences en matière de rapports. A1 GRH PC  
DCSRHC Pr

#### TABLE RONDE

17. Soumission des problèmes au CCSP – La V.P. (T.-N./Lab./N.-B.) de l’UEDN demande que les problèmes qui ne peuvent pas être résolus par le CRPS 1 DAC/UEDN soient soumis au CCSP. Le DG Pers Air indique que, bien que ce soit une possibilité, dans la plupart

des cas, il faut épuiser toutes les possibilités de résolution des problèmes à l'interne avant de les soumettre au CCSP.

18. La DCSRHC Pr fournit de l'information sur le Centre d'apprentissage à Winnipeg et sur le concept des centres d'apprentissage qui aura des ressources pour les employés militaires comme pour les employés civils. Le DG Pers Air est heureux que le Ministère ait entrepris de procéder par des mesures applicables aussi bien aux militaires qu'aux civils.

19. Le DSGPC Air annonce aux membres que le commandement devra trouver des ressources supplémentaires pour saisir les données de la formation des employés civils dans le SGIRHM.

20. Le président de la section 705 de l'UEDN indique que la 17 Ere a besoin de fonds pour les programmes de sensibilisation au stress, au harcèlement et au suicide. L'A1/A4 indique qu'il communiquera avec le cmdt de la 17 Ere. L'A1 Pers et l'A1 GRH PC chercheront des moyens de mesurer le bien-être des employés.

A1/A4  
A1 Pers  
A1 GRH PC

21. La V.P. (T.-N./Lab./N.-B.) de l'UEDN fait remarquer que l' A7, l'A4 GA et l'A1 Pers vont être transférés; elle les remercie de leur participation au CRPS. Elle trouve qu'on devrait considérer l'utilisation d'un magnétophone pour l'enregistrement des procès-verbaux des réunions. L'A1/A4 indique que c'est l'A1 GRH PC qui décide de la manière dont sont enregistrés les procès-verbaux.

22. La prochaine réunion aura lieu en septembre à Winnipeg. La réunion prend fin à 13 h 55.

M<sup>me</sup> Brenda Hebert  
Secrétaire

Bgén D. Lucas  
Coprésident

M<sup>me</sup> D. Graham  
Coprésident

Liste de distribution

Externe

Cmdt Ere 1<sup>re</sup> Escadre Kingston/Prés. UEDN  
Cmdt Ere 3<sup>e</sup> Escadre Bagotville/Prés. UEDN  
Cmdt Ere 4<sup>e</sup> Escadre Cold Lake/Prés. UEDN  
Cmdt Ere 5<sup>e</sup> Escadre Goose Bay/Prés. UEDN  
Cmdt Ere 8<sup>e</sup> Escadre Trenton/Prés. UEDN  
Cmdt Ere 9<sup>e</sup> Escadre Gander/Prés. UEDN  
Cmdt Ere 12<sup>e</sup> Escadre Shearwater/Prés. UEDN  
Cmdt Ere 14<sup>e</sup> Escadre Greenwood/Prés. UEDN  
Cmdt Ere 15<sup>e</sup> Escadre Moose Jaw/BSS/Prés. UEDN  
Cmdt Ere 16<sup>e</sup> Escadre Borden/Prés. UEDN  
Cmdt Ere 17<sup>e</sup> Escadre/Prés. UEDN  
Cmdt Ere 19<sup>e</sup> Escadre Comox/Prés. UEDN  
Cmdt Ere 22<sup>e</sup> Escadre North Bay/Prés. UEDN  
Cmdt ESTTMA Trenton  
DG Pers Air/DSGPC Air  
Cmdt CAM 1 DAC Esquimalt  
Cmdt CAM 1 DAC Halifax  
Cmdt CIPPCA Borden  
Cmdt CSPNFC Trenton  
Cmdt E0CAFC Cornwall  
Cmdt CGEC Trenton  
DPS Air 5-2  
UEDN Président national  
UEDN Vice-président exécutif  
UEDN Vice-présidente (T.-N./Labrador/N.-B.)  
UEDN Vice-président (N.-É.)  
UEDN Vice-président (QC)  
UEDN Vice-président (RCN)  
UEDN Vice-président (Man./Sask.)  
UEDN Vice-président (Alb. /Nord)  
UEDN Vice-président (C.-B.)  
UEDN Vice-président PSP  
UEDN Vice-président CST  
Linda Fletcher Bureau national de l'UEDN  
CSRHC (Pacifique)  
CSRHC (Prairies)  
CSRHC (Centre)  
CSRHC (Est)  
CSRHC (Atlantique)

Interne

QG 1 DAC/Cmdt  
A1 Pers

A4 GA  
A4 Sout GA  
A7  
A5 Contr