

Quartier général de la 1^{re} Division
aérienne du Canada
C.P. 17000, succ. Forces
Winnipeg (MB) R3J 3Y5

6007-4 (3999) (A1 GRH PC)

mai 2006

PROCÈS-VERBAL DE LA 18^e RÉUNION DU COMITÉ
DE CONSULTATION SYNDICALE-PATRONALE DE LA 1 DAC
TENUE À WINNIPEG (MANITOBA) LE 25 MAI 2006

Coprésidents : Bgén W.J. Neumann, CmdtA MPF
M. B. Molsberry, vice-président (Man./Sask.) de
l'UEDN (président)

Secrétaire : M^{me} B.G. Hebert, A1 GRH PC

Membres : Col J.R. Harwood, A1
Col R. Baker, A4 GA (absent)
Lcol K. Horgan (remplaçant)
Lcol G.M. Reid, A5
Lcol J.J.P. Lessard, Contr QG 1 DAC (absent)
Maj C.D. Boudreau, Contr QG 1 DAC (absent)
M. P. Turcq, vice-président (Québec) de l'UEDN
M. J.P. Lachance, représentant de la FIOE (par vidéoconférence)
M. D.G. Luesby, représentant de l'IPFPC (absent)
M. D.L.S. Edwards (remplaçant)
M. S. Chamberlain, représentant de AGFFP (absent)

Membres d'office : M^{me} T. Murray, DCSRHC (Prairies) [absent]
M^{me} B. Stouffer, officier de liaison (Air) du CS

Observateurs : Bgén E.G. Cloutier, DG Pers Air (par vidéoconférence)
M^{me} M.L. Bergeron, DGSPC (absent)
M^{me} J.L. Howell-Barnett, remplaçante (par videoconference)

Secrétaire rédactrice : M^{me} C.L. Laferriere, administratrice A1 GRH PC

DISCUSSION

ACTION

INTRODUCTION

1. Mot d'ouverture – Le coprésident de l'UEDN ouvre la séance à 8 h 45; il annonce que le CmdtA MPF a une autre obligation, mais qu'il se joindra au groupe sous peu. Il souhaite la bienvenue aux participants, qui se présentent à tour de rôle. Le DG Pers Air fait le point sur la Transformation des FC. La réorganisation des nouveaux commandements se poursuit et d'ici l'été de 2006, la FA y aura affecté 120 militaires. Le DG Pers Air fait également observer que les changements aux structures effectués dans le cadre du projet de Transformation de la FA n'ont eu jusqu'ici aucune incidence sur le personnel civil.

AFFAIRES COURANTES

2a. ETS du personnel civil – L'A5 indique qu'on exécute actuellement un plan d'action visant à régler la question relative à l'ETS du personnel civil. Au cours de l'été, on demandera aux escadres de fournir des renseignements qui permettront de valider ou de modifier au besoin l'ETS de référence, tout en respectant la limite de 5 p. 100 imposée à la conversion de fonds. Pour l'AF 2006-2007, on n'a relevé aucun manque de ressources suffisamment important pour nuire aux opérations ou nécessiter le réaménagement des effectifs. Le V.-P. de l'UEDN (Man./Sask.) fait observer que deux aspects généraux liés à l'ETS du personnel civil concernent l'UEDN. Premièrement, le nombre d'employés civils a baissé, ce qui a alourdi les charges de travail. Deuxièmement, en raison des modifications aux lois concernant la limite de 90 jours imposée à l'emploi temporaire, les gestionnaires pourraient préférer conclure des marchés de service plutôt que de lancer des processus de dotation. Le DG Pers Air fait remarquer que la marge de 5 p. 100 est raisonnable, mais qu'on a prévu un processus en vue de financer les activités nécessitant des fonds supplémentaires étant donné qu'on ne s'attend pas à ce que les escadres limitent leurs dépenses aux montants prévus dans l'ETS lorsque des nouvelles tâches leur seront attribuées. A5

2b. Plans des RH pour les personnels militaire et civil – L'A1 signale que le plan intégré de RH est fondé sur le profil des ressources humaines s'appliquant à la F rég et à la Rés. Les Forces canadiennes élaborent actuellement un modèle à partir de celui s'appliquant au personnel civil. La préparation d'un plan est en cours. Le V.-P. de l'UEDN (Man./Sask.) se demande quand les syndicats pourront avoir accès aux plans de RH (personnel civil) de niveau 2. L'officier de liaison (Air) du CS fait savoir que le bureau du directeur général - Stratégies et programmes d'emploi des civils rédige actuellement, de concert avec les planificateurs du N1, un guide décrivant la façon de communiquer les concepts et les stratégies prévus dans les plans. Le Dossier clos

Commandement aérien attend les directives du SMA (RH-Civ). On peut actuellement consulter le plan de N1 sur Internet, mais non pas le plan de N2.

2c. Financement de la formation en apprentissage en 2006-2007 – Dossier clos
L’A1 GRH PC fait savoir qu’on décidera des montants à attribuer à la formation en apprentissage à la réunion du 31 mai 2006 et que la secrétaire communiquera les décisions ayant été prises.

2d. Préoccupations de l’IPFPC relativement à l’étude visant les CS – Dossier clos
Le remplaçant du représentant de l’IPFPC fait le point sur l’état des négociations. Une commission de conciliation se réunira les 27 et 28 mai. À compter du 26 mai, les membres de l’IPFPC participeront à des rassemblements. Les CS pourront déclencher une grève légale vers la mi-juin. Le V.-P. de l’UEDN (Man./Sask.) indique aux participants qu’ils peuvent s’attendre à ce que les membres de l’UEDN demandent d’être escortés sur les lieux de travail aux endroits où le piquet de grève se montre agressif.

2e. CRSP locaux – L’A1 GRH PC souligne qu’on a évalué la situation concernant la participation et le type de participation aux CRSP à chaque emplacement. On a conseillé la mise sur pied d’un CRSP autonome à deux emplacements (QG 1 DAC et ESTTMA). Dossier clos

AFFAIRES NOUVELLES

3. Préoccupations du syndicat relativement à la mise en application de la LMFP – Dossier clos
Le V.-P. de l’UEDN (Man./Sask.) est d’avis que les gestionnaires hésitent à lancer des processus de dotation, ce qui aurait un effet négatif sur le personnel civil. Certains postes étant vacants, les employés sont appelés à exercer les fonctions de plus d’un poste. Le représentant de la FIOE met en avant l’hypothèse que les gestionnaires de N1 croient que la LMFP réglerait tous les problèmes relatifs à l’embauche; toutefois, les représentants syndicaux ne sont pas du même avis. Le représentant de la FIOE se dit inquiet du fait que la plus récente série de mesures de dotation a eu lieu uniquement pour renouveler les listes d’admissibilité qui arrivent à échéance en juin.

4. Préoccupations de l’UEDN relativement à CDC – Dossier clos
Le V.-P. de l’UEDN (Man./Sask.) a l’impression que les questions relatives aux services contractuels fournis par CDC sont réglées à l’échelle locale; toutefois, il voudrait s’assurer que les gestionnaires de N2 feront leur possible pour éviter les marchés de service conclus avec CDC. L’A4 GA MPF précise que les augmentations prévues du financement relatif à l’infrastructure pourraient permettre le transfert de 3,2 millions de dollars depuis le budget de F et E vers l’ETS temporaire au cours

des deux prochaines années en attendant que les montants soient rajustés de façon permanente. Le DG Pers Air avertit que les engagements relatifs à l'emploi doivent être pris à la lumière du fait que la nouvelle répartition des fonds pourrait donner lieu à une baisse du budget consacré aux petits projets de construction et aux réparations.

5. Ententes sur les services essentiels – Le V.-P. de l'UEDN (Man./Sask.) fait savoir qu'on attend encore la publication de la nouvelle politique ministérielle en la matière. Le V.-P. de l'UEDN (Man./Sask.) suggère que la 1 DAC étudie la possibilité de tenir dès que possible des séances d'information à l'intention des CRSP des escadres, qui porteraient sur le rôle de ces derniers dans la définition des services essentiels.

Dossier clos

6. Le point sur la CSFA – Le Dir Coord Sout Msn fait le point sur la CSFA. Il annonce que le Cmdt 1 DAC vient d'approuver un PDMO. Le V.-P. de l'UEDN (Man./Sask.) se dit inquiet des répercussions du projet sur les employés civils. Le Dir Coord Sout Msn indique qu'il existe un potentiel d'augmentation de l'emploi et qu'on financera l'embauche des remplaçants qui assumeront les fonctions de militaires ayant été affectés à un autre poste.

Dossier clos

7. Santé et sécurité – Le Dir Centre SFA présente un rapport sur les comités de santé et de sécurité des escadres. Il décrit la situation générale et les groupes représentés; de plus, il précise le nombre de réunions tenues chaque année et le nombre de questions qui restent en suspens. Le V.-P. de l'UEDN (Man./Sask.) aimerait savoir depuis combien de temps les questions non résolues sont en suspens. Le Dir Centre SFA lui répond que cet aspect ne fait pas normalement l'objet d'un suivi au niveau de la 1 DAC, car il relève du comité national. Le V.-P. de l'UEDN (Man./Sask.) indique que l'UEDN avait décidé que les questions relatives à la santé et à la sécurité devaient être portées à l'attention du CCSP aux fins de discussion; les coprésidents acceptent de déterminer s'il faut en faire un point permanent de l'ordre du jour et de décider des renseignements à inclure éventuellement dans les rapports.

CmdtA MPF/
V.-P. UEDN
(Man./Sask.)

Le Dir Centre SFA parle également des chaussures de protection et de la politique du MDN en la matière. On estime que la 1 DAC n'a pas besoin de se doter d'une politique distincte en la matière et qu'il faudrait traiter individuellement les questions relatives au remboursement. Le V.-P. de l'UEDN (Man./Sask.) fait savoir que le remboursement ne se fait plus en fonction d'un montant déterminé; il se fait plutôt en fonction d'un besoin déterminé. De plus, l'achat est

effectué chez un fournisseur désigné et le montant remboursé correspond au plein montant versé.

8. Accès aux plans d'activités – Le V.-P. de l'UEDN (Man./Sask.) A5 indique que la demande d'accès aux plans d'activités s'est faite uniquement dans le but de faciliter l'échange d'information; le CmdtA MPF pense que l'accès aux versions définitives des plans diffusés sur le Web ne devrait pas poser de problème. L'A5 affirme que les PA N3 de la plupart des escadres et des unités relevant directement du commandant (URDC) sont affichés dans l'intranet, comme c'est le cas des PA N2. Ces documents étant ainsi du domaine public, donner aux syndicats accès aux autres PA N3 ne devrait pas poser de problème. Le CmdtA MPF et l'A5 se mettent d'accord pour dire que, afin de favoriser le dialogue sur la santé au travail, il faudra inciter les escadres et les URDC à communiquer aux parties intéressées les priorités et les objectifs visés dans leurs plans d'activités. Dans son GP pour 2007-2008, la 1 DAC fournira aux escadres et aux URDC des directives à cet égard.

POINTS EN COURS DE DISCUSSION

9. Aperçu du budget – Le ContrA 1 DAC dépose un rapport sur l'ETS Contr QG 1 DAC au 19 mai 2006. Comme convenu en janvier 2006, on a fait parvenir aux escadres un modèle devant servir à la préparation de rapports uniformisés; le V.-P. de l'UEDN (Man./Sask.) indique avoir reçu des commentaires très favorables concernant le nouveau modèle.

10. PAE – Un rapport est remis aux membres. L'A1 GRH PC signale le fait qu'on a formé cinq nouveaux AO et que quatre autres AO ont démissionné ou sont partis à la retraite. Six AO attendent la formation préparatoire à la présidence, qui est prévue pour l'automne. Les données statistiques révèlent que les employés consultent les AO principalement en raison de problèmes liés au travail, à la famille à la santé mentale ou à la santé émotionnelle. De plus, dans le rapport annuel remis aux membres, on signale que le nombre total de consultations par les clients en 2005-2006 s'élève à 263. Pour ce qui est de l'utilisation des services, les mêmes tendances se dégagent des données recueillies à la 1 DAC et au MDN. Le V.-P. de l'UEDN (Man./Sask.) explique que ce programme conjoint a pour objet de favoriser un milieu de travail sain; il est conscient du fait que le PAE sera touché par le projet de transition. L'A1 GRH PC veut savoir si le syndicat est prêt à accepter que les services soient fournis selon d'autres modes de prestation, comme celui adopté par l'Agence des services frontaliers du Canada (ASFC), où ce sont à la fois des conseillers professionnels et des bénévoles qui fournissent les services. Le V.-P. de l'UEDN (Man./Sask.) et le V.-P. de l'UEDN (Québec)

indiquent que les services de consultation téléphoniques sans frais (1-800) seront refusés comme solution de rechange, car la résistance est forte et ce type de service n'a pas donné les résultats escomptés. Le V.-P. de l'UEDN (Man./Sask.) précise que le modèle de l'ASFC n'a pas encore été proposé; s'il devait l'être, il faudrait alors étudier cette possibilité.

11. Équité en matière d'emploi – L'A1 GRH PC indique que le rapport remis aux membres est en fait le rapport annuel sur les programmes et les activités visant l'EE à la 1 DAC en 2005-2006, soumis aux gestionnaires de N1. On y trouve une description des initiatives de sensibilisation et des possibilités de formation, ainsi que des données relatives à l'utilisation du programme « Bon départ » à chacune des escadres. Le V.-P. de l'UEDN (Man./Sask.) signale le fait que le MDN pourrait profiter des 350 millions de dollars mis à sa disposition par les autres ministères pour la formation des autochtones en apprentissage; il veut savoir si l'on étudie la possibilité d'utiliser des fonds autres que ceux prévus au budget. L'A1 GRH PC étudiera la possibilité.

A1 GRH PC

12. Effectifs militaires et civils

A1 GRH PC

- a. Rapport sur les employés civils – Remis aux membres, le rapport indique que le personnel civil était constitué de 2 151 employés au début avril 2006.
- b. Rapport sur les effectifs militaires – Le rapport, qu'on remet aux membres, est publié annuellement.
- c. Rapport sur les déploiements – Remis aux membres, le rapport présente les renseignements selon un nouveau modèle indiquant les activités entreprises à chaque emplacement plutôt que par opération. Le V.-P. de l'UEDN (Man./Sask.) indique qu'il surveille les données relatives aux déploiements depuis cinq ans en vue de déterminer les services à confier au personnel civil. On a intérêt à savoir quels sont les GPM dont les membres sont déployés, car ils permettent de connaître les services touchés (transport, services d'alimentation, etc.). Le CmdtA MPF fait savoir qu'on se penchera sur la question.

13. Recours des employés – L'officier de liaison (Air) du CS remet les rapports indiqués ci-après aux participants et leur donne un aperçu du contenu de chacun.

Officier de
liaison (Air) du
CS

- a. Grievs touchant les relations de travail – À l'échelle de la Force aérienne, le nombre de griefs a baissé de façon constante au cours des quatre dernières années, exception faite de l'année financière qui vient de se terminer. Les conditions d'emploi ainsi que le traitement et les indemnités demeurent les principaux aspects qui sont sources de préoccupation.

b. Grievs de classification – Le nombre de grievv de classification a augmenté de 83 p. 100 par rapport à l’AF 2004-2005, s’établissant ainsi à 53. La majorité des grievv provient du groupe des manoeuvres et hommes de métier (GL&T).

c. Appels/plaintes en matière de dotation – Pour l’AF qui vient de se terminer, on a enregistré treize cas d’appels ou de plaintes. De ces revendications, cinq ont été abandonnées, trois ont fait l’objet d’une médiation, une a été rejetée, une a été déclarée fondée et trois demeurent en instance.

Le V.-P. de l’UEDN (Man./Sask.) indique que le nombre de plaintes liées à la valeur comparative ou relative des postes (classification) devrait augmenter au cours de l’année. L’officier de liaison (Air) du CS précise que les descriptions de travail génériques devraient aider à atténuer cette tendance.

TOUR DE TABLE ET MOT DE LA FIN

14. Le V.-P. de l’UEDN (Québec), le Bgén Neumann et le V.-P. de l’UEDN (Man./Sask.) remercient le Bgén Cloutier de sa participation et lui souhaitent bon succès dans sa nouvelle carrière.

15. Le V.-P. de l’UEDN (Man./Sask.) fait savoir qu’on a prévu des activités partout au pays en vue de fêter le 40^e anniversaire de l’UEDN. Plus particulièrement, une vidéocassette portant sur les employés du groupe GL&T sera tournée à Winnipeg et à Trenton. Elle sera étroitement liée aux thèmes du 40^e anniversaire et de la formation en apprentissage. Le V.-P. de l’UEDN (Man./Sask.) prendra les dispositions nécessaires pour la montrer pendant la prochaine réunion.

16. La séance est levée à 11 h 10. Il faudra déterminer la date précise de la prochaine réunion, qui aura vraisemblablement lieu à la fin d’octobre ou au début de novembre.

CmdtA MPF/
V.-P. UEDN
(Man./Sask.)

M^{me} Brenda Hebert
Secrétaire

Bgén WJ Neumann
Coprésident

M. Brian Molsberry
Coprésident

Liste de distribution

Externe

Exécution

Vice-président de l'UEDN (Man./Sask.)
Représentant de l'IPFPC

Information

DSGPC Air/QGDN

1^{re} Escadre Kingston/prés. de l'UEDN
3^e Escadre Bagotville/prés. de l'UEDN
4^e Escadre Cold Lake/prés. de l'UEDN
5^e Escadre Goose Bay/prés. de l'UEDN
8^e Escadre Trenton/prés. de l'UEDN
9^e Escadre Gander/prés. de l'UEDN
12^e Escadre Shearwater/prés. de l'UEDN
14^e Escadre Greenwood/prés. de l'UEDN
15^e Escadre Moose Jaw/prés. de l'UEDN
16^e Escadre Borden/prés. de l'UEDN
17^e Escadre Winnipeg/prés. de l'UEDN
19^e Escadre Comox/prés. de l'UEDN
22^e Escadre North Bay/prés. de l'UEDN
Cmdt CGEC Trenton
QGDN/DG Pers Air
Président national de l'UEDN
Vice-président exécutif de l'UEDN
Vice-président de l'UEDN (T.-N.-L./N.-B.)
Vice-président de l'UEDN (N.-É.)
Vice-président de l'UEDN (Québec)
Vice-président de l'UEDN (RCN)
Vice-président de l'UEDN (Ont.)
Vice-président (Alb./Nord) de l'UEDN
Vice-président de l'UEDN (C.-B.)
Vice-président de l'UEDN (PSP)
Linda Graham, Bureau national de l'UEDN
Représentant de l'AGFFP
CSRHC (Atlantique)
CSRHC (Est)
CSRHC (RCN)
CSRCH (Ont.)
CSRHC (Pacifique)
CSRHC (Prairies)/Officier de liaison (Air) du CS

CP POASM/QGDN
DLRPP/QGDN
DSGPC Air/QGDN
Représentant de la FIOE

Interne

Action

CmdtA MPF

A1

A5

Contr

A1 GRH PC

Information

A4 GA

Cmdt QG 1 DAC