

Memorandum

1064-1(COS(HR-Civ))

11 July, 03

Distribution List

**INSTRUCTIONS FOR THE
DEVELOPMENT OF PROJECTS
SUPPORTING HUMAN RESOURCES
- CIVILIAN HORIZON ONE**

1. I am pleased to send you the final draft of a key planning document to assist your staff in addressing human resources (HR) requirements that complement the Civilian *Horizon One* strategy. The primary intent of these instructions is to provide a process and mechanism for the development of HR projects to fill gaps in [Horizon One](#) directions.

2. These instructions have evolved with the benefit of feedback received from both the Civilian HR Planning and Coordination Committee (CHRPCC) and the Civilian Human Resources Committee (CHRC).

3. You will recall that this document was originally framed as the civilian Long Term Capability Plan (LTCP) when tabled at these committees. However, key concerns were raised about the confusion which could result in the use of this term for this document when the civilian *Horizon One* document is, in fact, intended to serve as the long term civilian capability plan. In addition, the previous document excluded strategic HR context and focused on resourcing aspects. These weaknesses have been addressed by adding strategic content, reorganizing the contents and renaming the

Note de service

1064-1(CEM(RH-Civ))

11 juillet 03

Liste de distribution

**DIRECTIVES POUR
L'ÉLABORATION DE PROJETS
APPUYANT LES RESSOURCES
HUMAINES CIVILES – HORIZON UN**

1. Je suis heureuse de vous faire parvenir la version définitive d'un document de planification essentiel qui aidera votre personnel à répondre aux exigences en matière de ressources humaines (RH) dans le cadre de la stratégie civile *Horizon un*. Ces instructions visent d'abord à instaurer un mécanisme, pour l'élaboration des projets de RH, qui comblera les lacunes observées dans l'orientation d'[Horizon un](#).

2. Ces instructions se sont constituées grâce à la rétroaction que nous avons reçue à la fois du Comité de planification et de coordination des ressources humaines civiles (CPCRHC) et du Comité des ressources humaines civiles (CRHC).

3. Vous vous rappellerez que ce document, lorsqu'il a été déposé aux comités, avait été présenté à l'origine comme Plan des ressources à long terme (PCLT). Cependant, l'utilisation de ces termes a suscité de fortes inquiétudes, puisque c'est le document de la stratégie civile *Horizon un* proprement dit qui doit servir de plan de capacité à long terme pour les RH civiles. De plus, le document précédent faisait abstraction du contexte stratégique des RH et mettait plutôt l'accent sur le renouvellement du personnel. Nous avons remédié à ces faiblesses en incorporant un contenu

document to clarify its purpose.

4. I look forward to receiving submissions which you feel could be supported in advancing the department towards its HR goals. If your staff require clarification, they may contact Ms. Amal Picard, Chief of Staff, Director, Business Planning at 992-2671.

La SMA(RH-Civ)

Original signed by,

S. Siegel
ADM(HR-Civ)
992-7447

Distribution List

VCDS
ADM(Pol)
DCDS
ADM(HR-Mil)
ADM(Mat)
CMS
CLS
CAS
ADM(Fin CS)
ADM(IE)
ADM(S&T)
ADM(OCIPEP)
CRS
JAG
DND/CF LA
ADM(PA)

stratégique, en réorganisant le document et en le renommant, afin d'en clarifier l'objet.

4. J'espère recevoir de votre part toutes suggestions qui pourraient faire progresser le Ministère vers l'atteinte de ses objectifs en matière de RH. Si votre personnel désire obtenir des précisions, il peut adresser ses questions à M^{me} Amal Picard, Directrice - gestion des affaires, Chef d'état-major, au 992-2671.

Liste de distribution

VCEMD
SMA(Pol)
SCEMD
SMA((RH-Mil)
SMA(Mat)
CEMFM
CEMAT
CEMFA
SMA(Fin SM)
SMA(GI)
SMA(S&T)
SMA(BPIEPC)
CS Ex
JAG
Con.jur. MDN/FC
SMA(AP)